|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **一级**  **指标** | **二级指标** | **指标内涵** | **满分** |
| 德 | 政治素质  5分 | 政治立场坚定，坚持价值引领，积极践行社会主义核心价值观，积极参加政治业务学习，缺席一次扣1分。 | 10分 |
| 职业道德  5分 | 遵守教师职业道德规范，以立德树人为己任，为人师表。  一般教学事故扣1分，严重教学事故扣2分；重大教学事故扣5分；其他方面各单位可根据实际情况，自行确定扣分。 |
| 能 | 教学基本功  5分 | 教学基本功扎实，教学语言清晰，逻辑严谨，能够运用现代教学设备和现代化教学平台组织教学；优秀5分，良好4分，一般3分。 | 10分 |
|
|
| 教学方法  5分 | 教学方法灵活多样，能够充分调动学生学习积极性和主动性，善于使用探究式、案例式、研讨式等教学模式组织教学，教学效果好；优秀5分，良好4分，一般3分。 |
|
|
| 勤 | 工作态度  5分 | 工作积极主动、认真、细致，有强烈的责任感，主动承担学院安排工作。优秀5分，良好4分，一般3分。 | 10分 |
| 组织纪律  5分 | 遵守学校及教学单位各项规章制度，出勤情况好。  事假一次扣1分，迟到早退3次按请假1次计算。 |
| 绩 | 教学工作量20分 | 由各单位根据实际情况自行赋分。其中，完成额定教学工作量计20分，完成基本教学工作量计12分。 | 60分 |
| 教学质量  10分 | 同行专家评价，优秀5分，良好4分，合格3分，不合格0分。 |
| 学生评价，优秀5分，良好4分，合格3分，不合格0分。 |
| 管理和服务任务10分 | 完成任务计10分，未完成任务的，由各单位根据实际情况扣分。 |
| 业绩成果  20分 | 超过20分按20分计入,超出部分可分解计入聘期内的下年度；不足20分按实际计入。 |
| 廉 | 廉洁从教  10分 | 遵纪守法，依法执教，立德修身，严于律己，尊重学生，自觉接受监督。警告处分一次扣5分，记过及以上处分一次扣10分。 | 10分 |

**教师岗位年度考核指标及量化标准（参考）**

**注：业绩成果中项目立项后，根据项目下达部门结项时间要求，按本人应得项目总分平均分配到各年度。**