**实验岗位年度考核指标及量化标准（参考）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **一级**  **指标** | **二级指标** | **指标内涵** | **满分** |
| 德 | 政治素质  5分 | 政治立场坚定，坚持价值引领，积极践行社会主义核心价值观，积极参加政治业务学习，缺席一次扣1分。 | 10分 |
| 品德修养  5分 | 遵守教师职业道德规范，以立德树人为己任，为人师表。  各单位可根据实际情况，自行确定扣分。 |
| 能 | 业务能力  10分 | 业务熟练，善于学习，工作思路清晰，执行能力和协调能力强10分；业务比较熟练，执行能力和协调能力较好6分；基本了解业务，具有一定的执行能力和协调能力2分。 | 10分 |
|
|
| 勤 | 工作态度  5分 | 工作积极主动，认真细致，有强烈的责任感5分； 工作主动性较强，比较认真，有责任心，工作基本没有失误3分；工作缺少主动性，责任心不强，工作失误较多1分。 | 10分 |
|
|
| 组织纪律  5分 | 遵守学校及教学单位各项规章制度，出勤情况好5分；能够按时上下班，出勤状况较好3分；迟到早退次数较多1分。 |
|
|
| 绩 | 岗位任务  30分 | 超额完成工作任务30分；工作任务完成较好24分；基本完成工作目标任务18分；工作目标任务完成较差12分。 | 60分 |
|
|
|
|
| 工作效率和质量  10分 | 效率高，达到工作预期10分；效率较高，工作较好，少有失误，基本达到工作预期6分；效率低，失误较多，不能达到工作预期2分； |
| 业绩成果  20分 | 不足20分按实际计入；超过20分按20分计入,超出部分可分  解计入聘期内的下年度。 |
| 廉 | 廉洁自律  10分 | 遵纪守法，依法执教，立德修身，严于律己，尊重学生，自觉接受监督。警告处分一次扣5分，记过及以上处分一次扣10分。 | 10分 |